

Рассмотрено
на собрании трудового коллектива
20.12 2018 г.
Председатель ПК
Утюгенова З.Т.

Согласовано
директор МКОУ «СШ № 17»
Сидорова С.Г.
2018 г.

ДОПОЛНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2016-2019 ГОД

Муниципального казённого общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 17»
г.Палласовки Волгоградской области

Палласовка
2018 год

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения Палласовского района	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ <u>2018/15</u> от <u>12</u> <u>2018</u> г.	
<u>Сидорова С.Г.</u> директор Должность	<u>Шарев С.В.</u> Подпись е.и.о.

1.1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор администрации и трудового коллектива МКОУ «СШ № 17» г.Палласовки Волгоградской области, на 2016-2019 годы следующие изменения:

1.1. Раздел I "Общие положения" договора дополнить пунктами следующего содержания:

"1.6.1. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права."

"1.6.2. Способствовать обеспечению реализации права представителей выборного органа первичной профсоюзной организации участвовать в работе коллегиальных органов управления образовательной организации, в том числе по вопросам разработки и утверждения устава образовательной организации, принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, планов по организации применения профессиональных стандартов в образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом, в установленном законодательством и/или учредительными документами образовательной организации порядке."

"1.9. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организации:

- проведение работы с молодыми педагогами с целью закрепления их в образовательной организации;
- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых педагогов, в рамках управления персоналом;
- внедрение в образовательной организации различных форм поддержки и поощрения молодых педагогов, добивающихся высоких результатов в труде и активно участвующих в научной, творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательной организации;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодых педагогов;
- активизация и поддержка патриотического воспитания молодых педагогов, воспитания здорового образа жизни, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы".

1.2. Пункт 2.3.1 раздела 2 "Трудовой договор" дополнить абзацем следующего содержания:

"- учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации."

1.3. Раздел IV "Труд. Заработная плата" дополнить пунктом 4.12. следующего содержания:

- «4.12. В целях снятия социальной напряженности информировать коллектив работников о системе оплаты труда в образовательной организации».

2. Все остальные условия Договора остаются без изменений.

3. Настоящее Дополнительное Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

От работодателя

Директор МКОУ «СШ № 17»

г. Палласовки Волгоградской области

Сидорова С.Г.

2018 г



От работников

Председатель ППО

З.Т. Утюгенова

« 20 » 12 2018 г

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Z.T. Utyugonova, written over the date and name.